



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 103 DEL 20/07/2026**

OGGETTO

PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026-2028
- SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE 3.3.1
"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 33 del 30/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e, in particolare, la Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” - Sottosezione 3.3.1 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” in cui sono riportate le facoltà assunzionali e la programmazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2026-2028;
- tale sezione riproduce, senza modifiche, la programmazione assunzionale già elaborata nell’ambito dello stralcio della Sez. 3 – Sott. 3.3.1 del PIAO 2026-2028, approvato con decreto presidenziale n. 208 del 29/12/2025, stante l’urgenza di dare corso ad inizio esercizio 2026 di alcune delle assunzioni programmate, nel rispetto degli stanziamenti finanziari e dei vincoli definiti nell’ambito del Documento Unico di Programmazione e nel bilancio 2026-2028;

Considerato che, successivamente all’approvazione del PIAO, sono emersi nuovi scenari di evoluzione del contesto interno e conseguentemente dei fabbisogni programmatori, con particolare riferimento all’andamento delle procedure già bandite, alle modalità di selezione più funzionali rispetto alla configurazione del mercato del lavoro, alla ricollocazione di risorse umane già presenti nell’ente e alle relazioni istituzionali con gli enti locali dell’area vasta;

Atteso che:

- nell’ambito della struttura organizzativa, sono state rilevate esigenze di funzionalità dei servizi e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dell’Ente nonché necessità di rafforzamento delle competenze specialistiche dei Servizi che svolgono attività di assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali del territorio, cui ha fatto seguito la ridefinizione, in sede di programmazione, delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, per tutti gli anni previsti dal DUP 2026/2028, di cui alla deliberazione del Consiglio Provinciale n. 8 del 21/05/2026 ad oggetto “Primo assestamento di bilancio 2026-2028 e salvaguardia degli equilibri di bilancio”;
- nella citata deliberazione consiliare è stato puntualmente formalizzato il rispetto dei limiti di spesa e del valore soglia di virtuosità per il triennio 2026-2028;

Rilevato che, relativamente alla programmazione del fabbisogno 2026-2028, è stata acquisita, in funzione della presente integrazione, la ricognizione della mancanza di eccedenza di personale, di cui all’art. 33 del D.Lgs.165/2001, da parte dei Dirigenti dell’Ente, come dettagliato nel documento in allegato;

Evidenziata, pertanto, la necessità, in ragione del contesto sopra descritto, di apportare modifiche ed integrazioni alla programmazione dei fabbisogni 2026-2028, prevedendo il reclutamento di nuove figure sia a tempo indeterminato che determinato;

Precisato che:

- in merito all’applicazione del parametro di sostenibilità finanziaria della spesa di personale, introdotto dall’art. 33 comma 1-bis del d.l. 34/2019, i dati economico-

finanziari relativi al rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti, recati dalla Sez. "Programmazione spesa di personale 2026-2028" contenuta nel DUP 2026-2028 - Nota di aggiornamento (parte 2° della SeO), approvato con Deliberazione del Consiglio n.42 del 18/12/2025, sono stati aggiornati con Deliberazione del Consiglio n.8 del 21/5/2026 "Primo assestamento di bilancio 2026-2028 e salvaguardia degli equilibri di bilancio" (a cui si rinvia) e ridefiniti con riferimento ai rendiconti degli esercizi 2023/2024/2025 (entrate correnti) e al rendiconto 2025 (spesa di personale);

- nella suddetta delibera è riportata altresì la tabella raffigurante il calcolo del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE confrontato con il valore-soglia di riferimento per la fascia demografica di appartenenza e gli stanziamenti destinati alla spesa di personale, entro i cui limiti di spesa rientra il piano oggetto della presente modifica;

Visto il documento allegato al presente decreto (All. A), che integra e aggiorna, in coerenza con le previsioni di spesa di cui sopra, le previsioni assunzionali di cui alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 – Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – Sottosezione 3.3.1, "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026-2028, approvato con decreto n. 33 del 30/03/2026;

Dato atto che il documento in allegato reca altresì il monitoraggio in ordine all'andamento delle procedure di reclutamento programmate;

Rilevato che è stata fornita alle organizzazioni sindacali e alla RSU, l'informazione preventiva prevista dall'articolo 4 del CCNL 23/02/2026 e che, in data 30/06/2026, si è tenuto l'incontro di approfondimento previsto al comma 5 del medesimo articolo, il cui verbale è stato acquisito agli atti dell'Ente con prot.n.21547/2026;

Visto il parere favorevole all'approvazione della presente variazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, nonché la relativa asseverazione degli equilibri pluriennali di bilancio, espressi in data 17/07/2026, con verbale n. 12, dal Collegio dei Revisori dei Conti (acquisito agli atti dell'ente con prot. n. 22731 in pari data);

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Unità Amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti, in sostituzione del Dirigente del Servizio Bilancio, in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di modificare e di integrare la Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano" – Sottosezione 3.3.1 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, approvato con decreto n. 33 del 30/03/2026, in ragione del fabbisogno a tempo indeterminato e determinato evidenziato in premessa, come da documento allegato sotto la lettera A) che reca il quadro complessivo e aggiornato della programmazione e costituisce parte integrante e sostanziale del presente

provvedimento;

- di dare atto che:

- le previsioni assunzionali di cui al presente decreto comportano effetti sulla spesa pienamente assorbiti all'interno delle risorse stanziare nel Bilancio di Previsione 2026-2028, approvato con deliberazione di Consiglio n. 43 del 18 dicembre 2025, come aggiornate dalla deliberazione di Consiglio n.8 del 21/05/2026 “Primo assestamento di bilancio 2026-2028 e salvaguardia degli equilibri di bilancio”;
- il presente decreto costituisce modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2026-2028;
- il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

Reggio Emilia, lì 20/07/2026

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma